



1. OBJETIVO

Essa política visa declarar a todos os colaboradores da InterCement e seus stakeholders o conjunto de seus valores e princípios que subsidiam a tomada de decisão, permeando todos os processos operacionais e de suporte na InterCement.

2. DEFINIÇÕES E SIGLAS

UN: Unidade de Negócio

Propósito: É saber onde se quer chegar – e, sobretudo, dispor da energia necessária para enfrentar a trajetória, que certamente não será fácil.

Princípios: Pode ser entendido como os valores mais importantes e fixos de determinada pessoa. Os princípios têm uma função importante, sobretudo para a vida em sociedade.

3. DESCRIÇÃO DA POLÍTICA

A InterCement Brasil dedicada à extração mineral, coprocessamento de resíduos, produção e comercialização de cimento, concreto e outras atividades relacionadas, apresenta sua Política de Gestão Integrada, que, alinhada ao Propósito e Princípios da organização apoia o seu direcionamento estratégico, tendo como compromissos:

- Prover excelência na qualidade de seus produtos e serviços assegurando a proteção do meio ambiente, a saúde e segurança dos colaboradores, e o respeito e responsabilidade social da organização com as partes interessadas.
- Viabilizar a melhoria contínua do sistema de gestão integrada, de forma participativa na gestão organizacional, buscando potencializar o desempenho em qualidade, saúde, segurança do trabalho, meio ambiente e responsabilidade social.
- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis com foco na atuação preventiva capaz de eliminar perigos e reduzir ou controlar os riscos associados às operações, assegurando a integridade física e psicológica, dos colaboradores e partes interessadas.
- Realizar a extração mineral de forma sustentável através da compensação ambiental inerente à atividade, e atuar na redução de emissões atmosféricas, geração de resíduos sólidos e efluentes líquidos, prevenindo e minimizando a poluição e os efeitos dos impactos ambientais.
- Cumprir o estabelecido nos requisitos legais e requisitos subscritos aplicáveis ao negócio, agindo de forma íntegra e ética em respeito ao meio ambiente e ao ser humano, e garantindo o compliance em suas operações.



POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA - BRASIL

- Envolver e consultar de forma participativa os colaboradores e seus representantes nas questões relacionadas a saúde e segurança do trabalho.
- Conscientizar, capacitar e envolver os colaboradores e parceiros de negócio para o compromisso com o meio ambiente, a saúde e segurança do trabalho, e a responsabilidade social, repudiando toda a forma de discriminação, assédio, trabalho infantil e forçado.
- Agir de forma correta e justa, respeitando a diversidade em relação aos colaboradores, comunidades locais e demais partes interessadas, viabilizando processos transparentes e espaços de diálogo e interação, promovendo a segurança, saúde, bem-estar e qualidade de vida das pessoas.
- Atuar na vanguarda da inovação e tecnologia de processos, produtos e serviços, ofertando a melhor experiência de consumo com foco na satisfação do cliente e de forma alinhada aos preceitos da sustentabilidade.

4. RESPONSABILIDADES

Todos os colaboradores devem atuar de modo a garantir o alinhamento com nossa cultura em termos de gestão, qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, zelando pela integridade e cumprimento da Política de Gestão Integrada.

5. RISCOS ENVOLVIDOS

Não se aplica.

6. SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Não se aplica.